



ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РУДНЯНСКИЙ РАЙОН СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 23.07.2021 года № 450

Об утверждении результатов мониторинга «Эффективность руководителей образовательных организаций» Руднянского района

На основании приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 30.06.2021 года № 617-ОД «О результатах мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Смоленской области» и в целях создания и функционирования системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Руднянского района,

п р и к а з ы в а ю:

1. Результаты мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций принять к сведению и признать удовлетворительными.
2. Рассмотреть результаты мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций на Коллегии отдела по образованию, физической культуре и спорту Администрации муниципального образования Руднянский район Смоленской области с участием руководителей образовательных организаций.
3. Руководителям общеобразовательных организаций:
 - Провести самоанализ эффективности деятельности с целью выявления проблемных зон.
 - Проанализировать несоответствие результатов самооценки и результатов экспертной оценки.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела:

О.Г. Зуева

В дело № 01-03



Отчет о результатах мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных учреждений Руднянского района в 2021 г.

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Смоленский областной институт развития образования» в 2021 году проводил мониторинговое исследование эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Смоленской области.

В соответствии с Положением о проведении регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Смоленской области, утвержденные приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке от 11.06.2021 №556-ОД, при проведении мониторинга использовались следующие показатели:

1. Качество профессиональной подготовки руководителя.
2. Качество управленческой деятельности руководителя.
3. Базовая подготовка обучающихся.
4. Подготовка обучающихся высокого уровня.
5. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми инвалидами.
6. Объективность результатов внешней оценки.
7. Условия осуществления образовательной деятельности.
8. Организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.
9. Формирование резерва управленческих кадров.
10. Оценка компетенций руководителя ОО.

Кроме того учитывались показатели с негативными последствиями.

Для проведения мониторинга использовалась мониторинговая карта оценки эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (приложение 1) для заполнения руководителями образовательных организаций (самооценка) и экспертами (экспертная оценка).

Уровень эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций определялся в соответствии со шкалой:

- высокий уровень эффективности 331 – 416 баллов
- уровень эффективности, соответствующий норме 261 – 330 баллов
- пониженный уровень эффективности 191 – 260 баллов
- низкий уровень эффективности 121 – 190 баллов
- уровень эффективности, не соответствующий современным требованиям менее 120 баллов.

Всего в анкетировании приняли участие 9 руководителей общеобразовательных учреждений.

Анализ результатов показал, что качество профессиональной подготовки большинства руководителей общеобразовательных учреждений соответствует требованиям профессионального стандарта «Руководитель общеобразовательной организации».

В результате анализа данных, полученных в ходе мониторинга, выяснилось, что довольно большое количество руководителей ОУ не проявляет заинтересован-

ности в прохождении диагностических процедур, позволяющих выявить уровень сформированности профессиональных компетенций и существующие дефициты в управленческой деятельности.

Результаты оценки эффективности управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений района представлены как:

1. Уровень эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций по АТЕ. (Самооценка)

Низкий – 11,1%

пониженный -55,6%

соответствует - -11,1%

высокий – 22,2%

2. Результаты анализа результативности мер, принятых по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений района в 2020-2021 году:

пониженный -22,2%

соответствует - 55,6%

высокий – 22,2%

Сравнительные результаты самооценки и экспертной оценки уровня эффективности управленческой деятельности руководителей ОО (по АТЕ)

АТЕ	Критический		Низкий		Пониженный		Соответствует норме		Высокий	
	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**
Руднянский район	0.0	0.0	11.1	0.0	55.6	22.2	11.1	55.6	22.2	22.2

*С – самооценка эффективности деятельности руководителей ОО.

**Э – экспертная оценка эффективности деятельности руководителя ОО.

Выводы и рекомендации:

Для повышения эффективности руководителей образовательных организаций необходимо:

1. Обеспечить повышение уровня квалификации руководителей образовательных организаций с учетом выявленных профессиональных дефицитов;
2. Формировать муниципальный кадровый резерв руководителей образовательных организаций.
3. По мере необходимости проводить публичные отчеты о результатах деятельности руководителей образовательных организаций.

Таковы основные результаты проведенного мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Руднянского района.

Необходимо также отметить, что работа по улучшению эффективности их деятельности должна продолжаться на уровне муниципалитета.